RAPPORT ANNUEL 2022

PLEINS RAYONS

Osez l'inclusion! Dare to include!

TABLE DES MATIÈRES

Mission, vision, valeurs	3
Mot du président	4
Mot du directeur	5
La portée de nos actions	6
Notre clientèle en quelques chiffres	7
L'innovation de nos services	8
Témoignages	12
Dons	13
Orientations 2022-2024	14
Conseil d'administration	14
Équipe	15
Bénévoles, partenaires et donateurs	16
États financiers	17

Ayant à cœur l'inclusion sous toutes ses formes, Pleins Rayons a choisi d'adopter l'écriture inclusive.

MISSION

Pleins Rayons favorise l'inclusion sociale réussie de jeunes adultes en leur offrant la chance d'acquérir des habiletés socioprofessionnelles à travers des projets d'économie sociale ou d'activités de loisirs thérapeutiques.

VISION

L'inclusion sociale active de l'ensemble des jeunes adultes ayant une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme dans la région de Brome-Missisquoi.

VALEURS

DIGNITÉ

Pleins Rayons redonne une dignité certaine à ses apprenti.e.s via des projets où tous.tes se réalisent et jouissent du succès. Chaque action entreprise à Pleins Rayons impacte directement la communauté, ce qui permet aux apprenti.e.s de rayonner et de s'accomplir en tant qu'individus par un rôle social actif, en plus de répondre à un besoin fondamental : la reconnaissance.

EXCELLENCE

Pleins Rayons innove sans cesse dans le but d'offrir des activités et des services de qualité. De plus, chaque projet procure des retombées environnementales dans la région, soit par le recyclage des matières (vélos, bois, vêtements, tissus, métaux, etc.), la création de nichoirs pour aider les agriculteur.trice.s à contrôler les insectes ravageurs et plusieurs autres initiatives similaires.

CRÉATIVITÉ

Des projets enrichissants permettent le développement d'habiletés socioprofessionnelles concrètes. L'approche permet de valoriser les acquis et les forces de chacun.e en visant l'accomplissement de soi par l'inclusion sociale ou l'embauche. La créativité s'illustre aussi par l'entraide et la fabrication ou la restauration d'articles destinés à la collectivité.

MOT DU PRÉSIDENT

Salutations à notre chère communauté Pleins Rayons,

Tout d'abord, quelques mots pour me présenter, alors que j'ai accepté la présidence du conseil d'administration de Pleins Rayons à la fin de l'automne dernier, lorsque Linda Lord tirait sa révérence. Je tiens d'ailleurs à la remercier chaudement de son passage.

En mars 2020, la pandémie a précipité les événements pour mon fils Nicolas. En effet, c'était une fin de parcours scolaire prématurée et le grand néant, une nouvelle vie semée d'embûches pour un être « différent », mais capable de contribuer à notre communauté. Pleins Rayons a été une bouée de sauvetage pour Nicolas, comme pour bien d'autres apprenti.e.s, et j'ai également amorcé ma collaboration au sein du CA de Pleins Rayons. Pourquoi cette implication? D'abord pour mon fils et toutes ces personnes faisant face aux mêmes défis, pour apporter une aide à Myriam et Stephan dans leur mission, mais une implication sûrement aussi motivée par l'exemple de mon passé familial axé sur le bénévolat et l'entraide.

L'année qui s'achève a été remplie de hauts et de bas, mais de voir l'organisme se démarquer de façon exceptionnelle et novatrice est une motivation à poursuivre. La composition de l'équipe de direction, des employé.e.s et bénévoles ainsi que des membres du CA est un amalgame de compétences et de bonne volonté, ce qui rend la tâche très agréable et gratifiante.

Pleins Rayons a amorcé une démarche « marketing » pour peaufiner son image, mais surtout pour nous aider à faire reconnaître Pleins Rayons et tout son potentiel auprès de nos donateurs actuels et futurs, et auprès de différentes instances gouvernementales. Notre principal défi est d'assurer un financement récurrent à la hauteur de nos besoins et ambitions afin de faire de Pleins Rayons LA référence de l'inclusion sociale réussie dans notre société québécoise, sans souci financier.

L'annonce de l'arrivée de notre porte-parole Jean-Charles Lajoie (JiC) est également une dose de motivation. Déjà son implication a permis d'offrir à Pleins Rayons un rayonnement au-delà de la région de Brome-Missisquoi, et on a d'ambitieux projets pour les mois à venir. Merci à Jean-Charles pour son grand cœur et son soutien important à la cause.

Je termine en remerciant nos collaboratrices et collaborateurs, donateurs, bénévoles ainsi que le personnel et les apprenti.e.s qui se dévouent tous les jours pour changer le monde et ses perceptions. Vous nous épatez par votre détermination, votre courage et votre dépassement de soi. Merci également aux entreprises qui croient en notre cause et deviennent aussi nos partenaires.

Si le cœur vous en dit, il y a toujours de la place pour de l'aide additionnelle, quelles que soient vos compétences ou disponibilités. Seul.e.s, le chemin sera long, ensemble, nous parviendrons à l'inclusion et à l'embauche inclusive plus rapidement.

ALAIN VEILLETTE

Président du CA

Stephan Marcoux a été nommé personnalité de l'année (vote du public) lors du Gala Excellence, organisé par la Chambre de commerce de Brome-Missisquoi en juin.

LIRE L'ARTICLE

MOT DU DIRECTEUR

Trouver sa place tout en ayant le sentiment d'être un.e citoyen.ne à part entière dans sa communauté est le résultat du parcours, jour après jour, des apprenti.e.s de Pleins Rayons.

Nos multiples projets sont devenus indispensables dans la communauté locale, car les apprenti.e.s mettent en place un filet social par leurs actions ayant un impact dans toutes les sphères de la vie des résident.e.s de la région.

Le concept de Pleins Rayons, en matière de formation socioprofessionnelle et de citoyen.ne.s engagé.e.s, a permis à plus de 80 personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou dans le spectre de l'autisme de se dénicher un emploi au cours des 7 dernières années. Et 77 de ces 81 ex-apprenti.e.s sont toujours en emploi!

Le concept a su capter l'attention de Down Up en France, l'organisme et ses bénéficiaires ont visité Pleins Rayons et souhaitent le reproduire. Nous sommes convaincu.e.s de la pertinence de voir notre concept s'implanter dans d'autres villes du Québec et d'ailleurs.

Pleins Rayons existe grâce à une équipe dévouée, qui travaille d'arrache-pied pour assurer des situations d'inclusions gagnantes et offrir des services de très haute qualité à nos apprenti.e.s chaque jour!

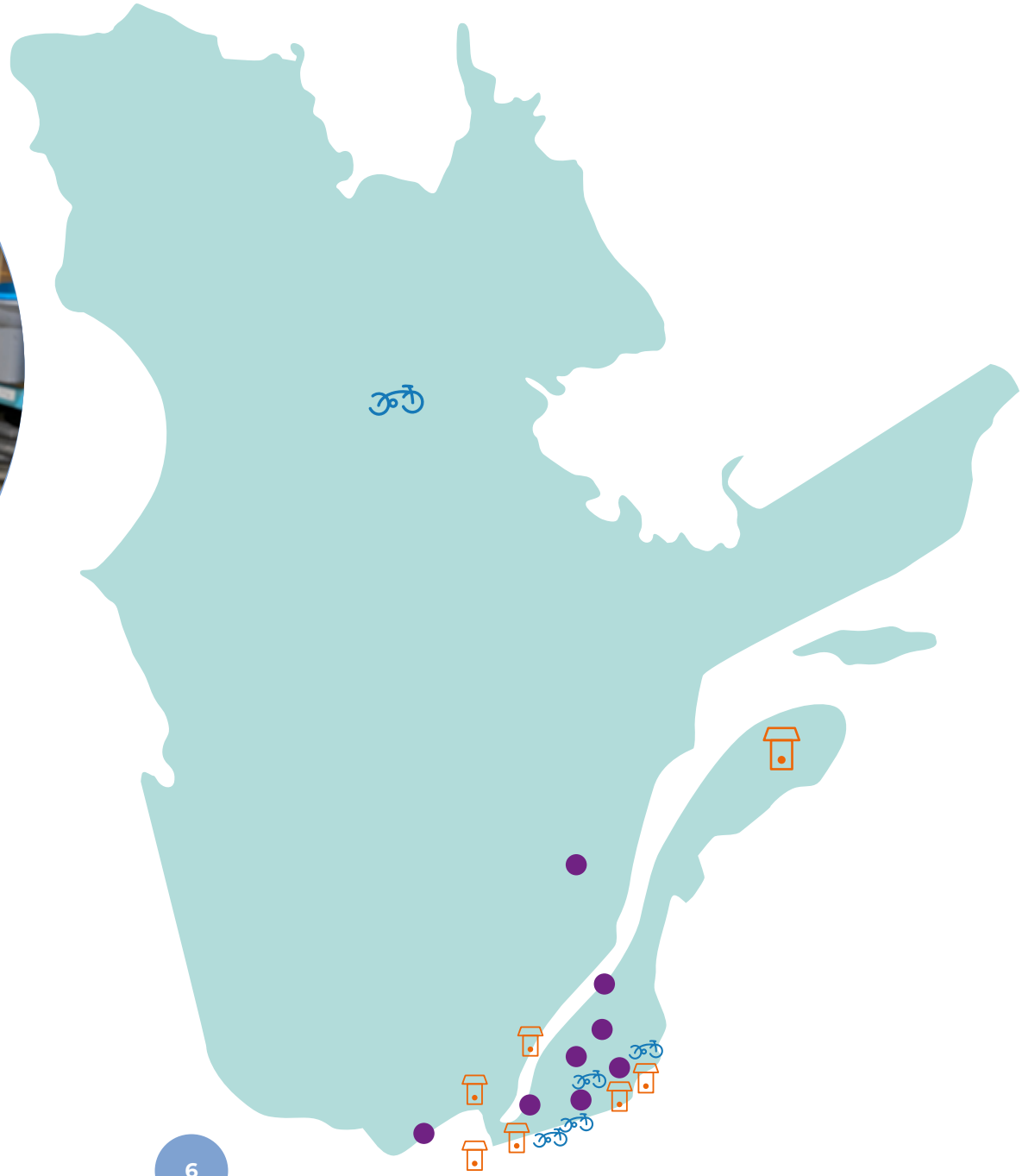
Je tiens à remercier notre conseil d'administration et les membres des comités pour leur implication à bonifier les méthodes de fonctionnement en mettant en place différentes stratégies et outils pour soutenir l'équipe de direction. Un énorme merci également à nos multiples partenaires qui croient avec ardeur, comme nous, à l'inclusion de nos apprenti.e.s dans notre communauté!

Je vous invite à prendre place dans notre véhicule d'innovation sociale et à créer des opportunités d'inclusion et d'embauche inclusive gagnantes! Je crois sincèrement qu'un jour le mot exclusion appartiendra au passé et que chacun.e aura sa place. Allez, embarquez!

STEPHAN MARCOUX

Fondateur et directeur général

LA PORTÉE DE NOS ACTIONS



Plus de 1200 nichoirs insectivores installés au Québec (Cornwall, Hemmingford, Coaticook, Pike River, Magog, dans les Cantons-de-l'Est, en Gaspésie)

Plus de 1500 vélos distribués (Baie James, Montréal, Brome-Missisquoi, Magog, Sherbrooke, Stanstead)

De nombreuses villes sont intéressées à reproduire le concept de Pleins Rayons (Ottawa, Chicoutimi, Québec, Drummondville, Sherbrooke, Granby, Victoriaville, Montréal)

NOTRE CLIENTÈLE
EN QUELQUES CHIFFRES

50 % ont une déficience intellectuelle

50 % ont un trouble du spectre de l'autisme (TSA)

4 % utilisent le langage des signes

70 % sont francophones

26 % sont anglophones

Augmentation de **30 %** du nombre d'apprenti.e.s en 2022 :

les groupes sont passés de 35 à **50** apprenti.e.s par semaine!

19 projets d'économie sociale

15 000 pi²

7 placements en 2022

5 à Bromont, montagne d'expériences

2 à Stûv America

77 apprenti.e.s sont toujours en emploi

D'où proviennent nos apprenti.e.s?

Écoles secondaires, CIUSSS, Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme, carrefours jeunesse, services en santé mentale, communauté

Acton Vale, Rive-Sud, Montréal, Roxton-Pond, Brome-Missisquoi, Granby

L'INNOVATION DE NOS SERVICES

Par l'entremise de 19 projets d'économie sociale, les apprenti.e.s peuvent expérimenter une variété de tâches afin de développer des habiletés socioprofessionnelles. Tout au long de leur apprentissage, les apprenti.e.s développent également un rôle social actif au sein de la communauté à travers leur implication dans les différents projets.

Au fils des ans, Stephan Marcoux a défini le concept du rôle social actif à travers les projets de Pleins Rayons. Chaque action entreprise par les apprenti.e.s a une incidence directe sur leur communauté. Les apprenti.e.s apprennent à se tailler une place et à se définir comme un.e citoyen.ne à part entière par des actions concrètes dans plusieurs sphères de la vie communautaire. En répondant à des enjeux socio-économiques actuels, l'inclusion sociale et l'embauche inclusive rendent la collectivité plus fonctionnelle et résiliente. Ce modèle de services, clé en main, commence à faire sa place dans les pratiques actuelles et Pleins Rayons est très sollicité par des organismes ainsi que par des commissions scolaires pour le reproduire.

Pour en savoir plus, nous vous invitons à lire l'article ***Le rôle social actif : une nouvelle composante de la participation sociale et de l'inclusion réelle*** publiée par la Société québécoise de la déficience intellectuelle .

LIRE L'ARTICLE

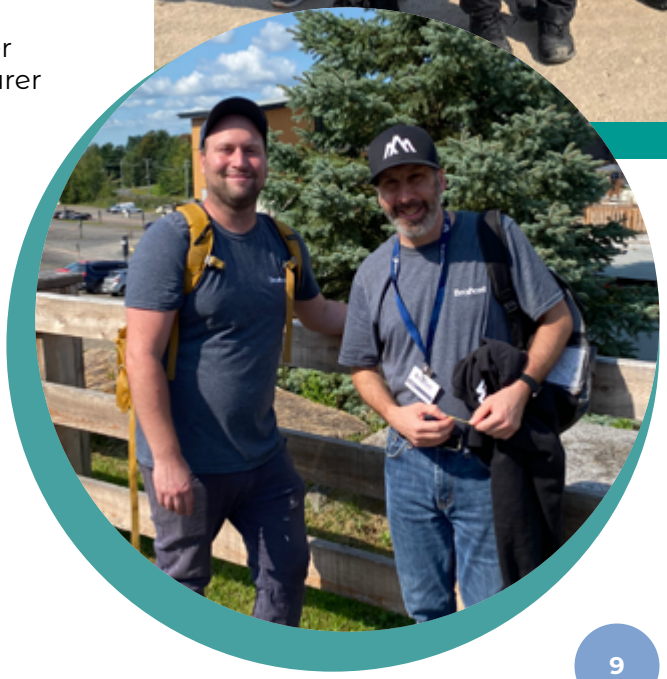
Une première au Québec : PROJET INCLUSIF D'APICULTURE

Au cours de l'été 2022, les apprenti.e.s ont été initié.e.s à l'apiculture. La majorité du groupe a participé à des ateliers sur l'importance des abeilles dans notre écosystème, l'entretien des colonies d'abeilles et la production de miel. Deux colonies ont été installées au Champ de la Voisine de mai à octobre 2022. Les apprenti.e.s visitaient les ruches une fois par semaine et manipulaient les cadres à l'intérieur des ruches pour observer les réserves de miel. Plus de 80 pots de miel aux fleurs sauvages ont été produits avec la récolte en fin d'année. Une première, car aucun programme n'a été recensé au Québec en lien avec l'apiculture incluant des personnes en situation de handicap. Merci à Caroline Monnier d'avoir partagé son savoir et d'avoir initié les apprenti.e.s à l'apiculture!

L'INNOVATION DE NOS SERVICES (suite)

DE LA COMMUNAUTÉ À L'ENTREPRISE

En juin 2022, 15 places ont été ajoutées au groupe régulier de Pleins Rayons pour passer de 35 à 50 apprenti.e.s par semaine. L'ouverture de ces places supplémentaires a été possible suite au dépôt du projet De la communauté à l'entreprise auprès de Services Québec dans le cadre du projet destiné aux jeunes ni aux études, ni en emploi et ni en formation présentant des difficultés à intégrer le marché du travail. Ce financement a été accordé pour une année, donc Pleins Rayons doit trouver le financement pour assurer la suite de la progression des 15 jeunes, comme le parcours des apprenti.e.s est d'une durée de 3 ans en moyenne avant d'atteindre le marché de l'emploi.



BROMONT, MONTAGNE D'EXPÉRIENCES

Un projet pilote a pris place en janvier 2022 et cinq apprenti.e.s souhaitaient se joindre à l'équipe de Bromont, montagne d'expériences (BME). En collaboration avec la Commission scolaire Eastern Townships, cinq apprenti.e.s ont été accompagné.e.s et supervisé.e.s pour développer les compétences et exigences de l'entreprise et intégrer différents départements, soit la location d'équipements, le service de restauration et le service d'hygiène et salubrité. En juin 2022, les cinq apprenti.e.s ont été engagé.e.s officiellement par l'entreprise à la suite d'un stage rémunéré. Les apprenti.e.s ont su se démarquer et faire leur place dans les différentes équipes. Pleins Rayons souhaite souligner que ces réussites sont en grande partie possibles grâce au désir des apprenti.e.s d'occuper un emploi ainsi qu'à l'accompagnement de Brittany Ellis et Jean-Nicolas Tremblay, qui sensibilisent les équipes de travail de l'entreprise, créent des outils pour les différents départements et soutiennent les apprenti.e.s. Un remerciement bien spécial à l'équipe de BME d'avoir accueilli les apprenti.e.s à bras ouvert et de démontrer que l'embauche inclusive est gagnante autant pour les entreprises que pour les apprenti.e.s!

L'INNOVATION DE NOS SERVICES (suite)

BRIGADES INTRÉPIDES

Les projets de brigades intrépides sont en évolution. Ces brigades sont possibles grâce à l'implication financière de la Fondation Mirella et Lino Saputo, le Fonds du Grand Mouvement de Desjardins, la Fondation Perkins, la Commission scolaire Eastern Townships et la Caisse Desjardins de la Porte-des-Cantons-de-l'Est.

Les brigades intrépides comprennent deux volets.

1 Les brigades aidantes

Elles assistent des personnes de 65 ans et plus dans l'accomplissement de tâches extérieures à leur domicile afin de maintenir leur autonomie. Nous avions deux équipes pendant toute la saison estivale pour répondre à la demande, qui a doublé chez cette clientèle. Les personnes aidées sont des personnes ayant des problèmes de santé, isolées en région rurale et n'ayant pas nécessairement d'entourage pour leur offrir cette aide. Les apprenti.e.s prennent leur rôle d'aidant.e.s au sérieux et participent avec fierté à soutenir ces personnes aînées. La reconnaissance que reçoivent les apprenti.e.s soulignent l'importance de l'inclusion sociale et de la bienveillance.

En 2023, nous allons concentrer nos efforts à rencontrer les équipes d'organismes et services destinés aux personnes en situation de handicap pour leur partager notre savoir et permettre que des brigades identiques soient instaurées dans plusieurs villes du Québec.

2 Les brigades agricoles

Elles sont destinées à soutenir les agricultrices et agriculteurs de la région. Elles permettent aussi aux apprenti.e.s d'explorer différents métiers et d'expérimenter en entreprise une panoplie de tâches liées au domaine agricole. Les agriculteur.trices.s sont d'ailleurs souvent surpris.e.s par le savoir-faire et le savoir-être des apprenti.e.s. Les apprenti.e.s bénéficient grandement de ce travail à l'extérieur durant la saison estivale qui permet de renforcer leur forme physique. À travers les brigades, certains maillages sont faits entre des apprenti.e.s prêt.e.s pour le marché de l'emploi et des entreprises agricoles.

L'INNOVATION DE NOS SERVICES (suite)

LOISIRS THÉRAPEUTIQUES

La thérapie récréative ou de loisir thérapeutique est un processus systématique qui utilise les loisirs pour répondre aux besoins évalués des personnes atteintes de maladies et / ou affections invalidantes, dans le but d'améliorer la santé psychologique et physique, la récupération et le bien-être offert par des récréologues formé.e.s.

Le loisir thérapeutique représente un des éléments clés pour amener les apprenti.e.s à se développer comme individu. Chaque jour, les apprenti.e.s bénéficient de loisirs thérapeutiques pour les amener à un état de bien-être afin d'acquérir davantage de compétences et d'apprendre à mieux se connaître en identifiant ses besoins et désirs fondamentaux. Il est important de distinguer les activités occupationnelles des activités de loisirs thérapeutiques, le gain de ces dernières est supérieur, car la personne est amenée à vivre des expériences stimulantes.

Comme le veut la tradition, les apprenti.e.s ont vécu en 2022 une expérience de 24 heures en plein air. Sans technologie et entouré.e.s de jeunes adultes de leur âge pour rendre cette expérience inoubliable.

BOHÈME ET LULU

En avril 2022, Pleins Rayons accueillait Lulu, une femelle labrador de 2 mois. Par pur hasard, un mois plus tard, Carolyne Leduc Pinard, intervenante, faisait son arrivée à Pleins Rayons avec une chienne Mira du nom de Bohème. La présence de ces deux chiennes a été plus que bénéfique pour les apprenti.e.s. et leurs interactions sont très positives. Auprès de Lulu, les apprenti.e.s ont appris à s'affirmer clairement, à avoir une communication efficace, à utiliser un vocabulaire commun, à être patient.e. et à prendre part à son éducation. Du côté de Bohème, son éducation était complétée à son arrivée, et son rôle est davantage d'assister certain.e.s apprenti.e.s en difficulté au cours de la journée. Le rôle des chiennes n'est pas de divertir les apprenti.e.s, mais bien de leur permettre de développer, à travers des stratégies différentes, des habiletés de communication et une confiance en soi — qui sont transposables auprès de leurs collègues et de leur équipe de travail. Au cours des prochaines années, certains membres de l'équipe se spécialiseront en zoothérapie pour acquérir davantage de connaissances et en maximiser les bienfaits.

TÉMOIGNAGES

« J'aime mon travail, mais il n'y a pas juste le travail dans la vie. C'est important de faire des activités avec d'autres personnes pour avoir du plaisir. » — *Samuel, apprenti à l'emploi depuis 1 1/2 an*

« Ce qui, selon moi, décrit le mieux la gentillesse et des gens de cœur : l'équipe de Pleins Rayons! C'est admirable ce que vous faites et ce que vous réussissez à faire faire à nos enfants devenus grands.
— *Maryse Harnois, mère d'une apprentie* »

« Étant témoin de certaine intervention faite par les éducatrices et éducateurs, je peux témoigner que Pleins Rayons met tout en place pour que ces jeunes adultes apprennent non seulement à développer leur plein potentiel, mais aussi à s'exprimer, à aller vers l'autre, à se respecter et à respecter les autres. Et, pour moi, être témoin de tout ça est un privilège. »
— *Sylvie Gélinas, adjointe administrative*

« Mon frère va à Pleins Rayons toutes les semaines et il adore ça. Il a l'air de s'épanouir! Cet organisme est formidable et sa mission, admirable. Longue vie à Pleins Rayons!
— *Cindy Ménard, sœur d'un apprenti* »

« En fréquentant Pleins Rayons, j'ai découvert une famille dans laquelle je me sens bien et où je suis accepté pour qui je suis. »
— *Peter, apprenti*

« J'habite à Lévis, mais je vous suis sur Facebook, car je trouve que ce que vous faites avec vos apprentis et vos collaborateurs est exceptionnel! — *Carole Edwards, abonnée de la page Facebook de Pleins Rayons* »

Alexis fréquente Pleins Rayons les vendredis pour participer à des projets d'entrepreneuriat et de loisirs thérapeutiques.

« J'ai terminé mon parcours à Pleins Rayons et j'ai une bien meilleure attitude qu'au début. Pleins Rayons m'a permis d'avoir un emploi, de voir plus de monde et de développer des amitiés. J'ai appris comment me faire des ami.e.s. »
— *Alexis, apprenti en emploi depuis 2 ans*

DONS

Chaussures Pop
961 $
Bottes de travail pour les apprenti.e.s

Wellington Motor Freight
1 250 $

Fonds du Grand Mouvement de Desjardins
35 000 $

Famille des coureurs Arcand
1 565 $

Fondation Perkins
25 000 $

Marion et Marie
Produits artisanaux
Marché de Noël
800 $

ORIENTATIONS 2022-2024

Le conseil d'administration est formé à 30 % de membres de familles composées d'une personne en situation de handicap. En addition au conseil, trois comités sont actifs pour soutenir les orientations et accompagner l'équipe de direction dans la réalisation de différents mandats : marketing, philanthropique et ressources humaines. Ces comités sont devenus indispensables, car chacun.e des membres de ces comités apporte des expertises complémentaires qui permettent d'augmenter le niveau d'excellence de Pleins Rayons.

1

Assurer la pérennité financière de Pleins Rayons

• • •

Diversifier et accroître les sources de revenus

• • •

Consolider la structure organisationnelle de Pleins Rayons

2

Optimiser les opérations de travail

• • •

Mettre en place des outils informatiques pour faciliter les opérations

• • •

Définir le plan stratégique en matière de ressources humaines

3

Stratégie pour obtenir des reconnaissances gouvernementales

• • •

Effectuer des représentations gouvernementales pour démontrer le caractère innovant des services de Pleins Rayons

• • •

Poursuivre les démarches entamées avec le bureau de la députée Isabelle Charest

• • •

Poursuivre les démarches de reconnaissance auprès du gouvernement provincial

• • •

Poursuivre la recherche de financement auprès des fondations

CONSEIL D'ADMINISTRATION

ALAIN VEILLETTE
AMÉLIE DURANLEAU
EMMANUELLE CORRIVEAU
HÉLÈNE ST-PIERRE
JÉRÉMIE BERNIER
LINDA LORD
SOPHIE COUTURE
SONIA MAURICE
STÉPHANIE GIROUARD

MEMBRES DES COMITÉS

ALEXIA SÉNÉCAL
Conseillère en ressources humaines

CORINNE SEGRELLES
Directrice artistique chez TVA Publications

SOPHIE COUTURE
Directrice générale de Xn Québec

ÉQUIPE

DIRECTION

STEPHAN MARCOUX
Directeur général, cofondateur

MYRIAM DE COUSSERGUES
Directrice de l'administration, cofondatrice

ÉQUIPE DE TRAVAIL

BRITTANY ELLIS
Éducatrice

CARL THÉBERGE
Menuisier

CAROLINE MONNIER
Enseignante ETSB

CAROLYNE LEDUC PINARD
Intervenante

FLORENCE LUSSIER
Stagiaire en psychoéducation

JEAN-NICOLAS TREMBLAY
Enseignant ETSB

JULIE PAYETTE
Couturière

MAUDE BOURASSA
Éducatrice spécialisée

MILES MARCOUX
Intervenant

SYLVIE GÉLINAS
Adjointe administrative

L'équipe de travail de Pleins Rayons regroupe des éducatrices et des éducateurs spécialisé.e.s, des professionnel.le.s ayant obtenu un bac dans différents domaines, des spécialistes dans des domaines tels que la menuiserie et la couture. Pleins Rayons est très fier de son équipe qualifiée qui offrent des services d'exception aux apprenti.e.s chaque jour, leur permettant de repousser leurs limites et de s'épanouir.

MERCI!

Nos bénévoles dévoué.e.s contribuent grandement au succès de Pleins Rayons. Leur appui et soutien, tant au niveau de l'accompagnement des apprenti.e.s que de l'administration, permettent de faire briller encore plus fort la cause de l'inclusion sociale et de l'embauche inclusive.

Nous tenons à faire une mention spéciale pour l'un de nos bénévoles : Kyle Sears, qui est toujours disponible, pour chacune de nos sorties, pour opérer les fourneaux et pour... courir à gauche et à droite avec nous!

Nous souhaitons remercier le photographe Michel St-Jean ainsi que Corinne Segrelles, qui signe la conception graphique de ce document!

BÉNÉVOLES

Anthony Gentilcore
• • •
Bryan Morissette
• • •
David Domingues
• • •
Émilie Santerre
• • •
Étienne Fouquet
• • •
Francis Dubuc
• • •
François Maurice
• • •
Guillaume De Munck
• • •
Kyle Sears
• • •
Laurence Desjardins
• • •
Lulu et Bohème
• • •
Marc Loiselle
• • •
Marie Lavergne
• • •
Marion Turmine

PARTENAIRES

Alarme Supérieur
• • •
L'Atelier de Récup
• • •
Ami-Bus
• • •
Bromont, montagne d'expériences
• • •
Campus Brome-Missisquoi
• • •
Le Champ de la Voisine
• • •
Club 4-H
• • •
Constructions Byram
• • •
CNESST
• • •
Commission scolaire Eastern Townships

Dek Hockey Cowansville
• • •
Groupe Désourdy
• • •
Down Up
• • •
Kiss Naturals
• • •
Services Québec
• • •
Station O'kataventures
• • •
Stûv America
• • •
Transport collectif et adapté de Brome-Missisquoi
• • •
Ville de Cowansville
• • •
Université de Sherbrooke

Nous tenons à remercier tout particulièrement nos apprenti.e.s pour leur confiance envers nos services. Merci d'enrichir notre collectivité par vos actions. Vous êtes des personnes de cœur et c'est un privilège pour toute l'équipe de Pleins Rayons de vous accompagner et de vous permettre de vous réaliser et de devenir un.e citoyen.e. à part entière.

DONATEURS

Bruno Poirier
• • •
Captain Melville Memorial Funds
• • •
Caisse Desjardins de la Porte-des-Cantons-de-l'Est
• • •
Chaussures Pop
• • •
Fondation BMP
• • •
Fondation Perkins
• • •
Fondation Hewitt
• • •
Fondation Mirella et Lino Saputo
• • •
Famille Léger
• • •
Fonds du Grand Mouvement de Desjardins
• • •
Gescon Symbiose
• • •
Lagacé Ébéniste
• • •
Wellington Motor Freight

ÉTATS FINANCIERS

Pleins Rayons
Résultats et actif net
pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022

	2022 $	2021 $
Produits		
Apports		
Dons	**226 212**	235 025
Subventions	**137 796**	38 238
Levées de fonds	**4 974**	
Reçus sous forme de fournitures, équipements et services	**1 537**	
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations corporelles	**15 379**	
Ventes de produits et services	**96 413**	130 294
Intérêts	**70**	636
	482 381	404 193
Charges		
Salaires et charges sociales	**315 506**	259 964
Charges locatives	**71 660**	56 999
Fournitures et frais de bureau	**11 779**	7 240
Matériaux et fournitures diverses	**9 773**	12 847
Programme d'économie sociale	**6 610**	9 174
Frais de déplacements	**5 817**	3 333
Assurances	**5 705**	2 345
Entretien et réparations	**4 584**	4 683
Entretien et réparations du matériel roulant	**4 573**	4 090
Honoraires professionnels	**3 925**	28 720
Activités et récréation	**2 909**	3 121
Télécommunications	**2 029**	2 006
Frais de repas	**149**	
Publicité	**60**	262
Taxes et permis	**22**	1 443
Frais bancaires	**1 869**	776
Amortissement des immobilisations corporelles	**36 576**	20 511
	483 546	417 514
Insuffisance des produits par rapport aux charges avant aide gouvernementale	**(1 165)**	(13 321)
Aide gouvernementale		10 000
Insuffisance des produits par rapport aux charges	**(1 165)**	(3 321)
Actif net au début	**205 591**	208 912
Actif net à la fin	**204 426**	205 591

ÉTATS FINANCIERS

Pleins Rayons
Situation financière
au 31 décembre 2022

	2022 $	2021 $
ACTIF		
Court terme		
Encaisse	**190 218**	155 017
Débiteurs (note 3)	**63 093**	30 801
Frais payés d'avance	**1 886**	1 514
	255 197	187 332
Long terme		
Immobilisations corporelles (note 4)	**81 066**	65 921
	336 263	253 253
PASSIF		
Court terme		
Créditeurs (note 5)	**10 174**	7 662
Apport reporté	**29 451**	
	39 625	7 662
Long terme		
Apports reportés afférents aux immobilisations corporelles	**52 212**	
Dette à long terme (note 6)	**40 000**	40 000
	131 837	47 662
ACTIF NET	**204 426**	205 591
	336 263	253 253

Pour le conseil,

Administrateur

Jeremie Bernier

Administrateur